

Chargé(e) de projet - Conservation et biodiversité

Aires protégées | Gaspésie

Employeur	Conseil régional de l'environnement de la Gaspésie (CREG)
Lieu principal	506, route 132 Est, bureau 103, Bonaventure (Québec) G0C 1E0
Statut	Poste à temps plein
Salaire	33,85 \$/h
Entrée en fonction	03/12/2026
Langue de travail	Français

À propos du CREG

Le Conseil régional de l'environnement de la Gaspésie est un organisme à but non lucratif voué à la protection de l'environnement et au développement durable. Il informe, sensibilise et accompagne les personnes décisionnaires et la population, favorise la concertation fondée sur la connaissance du territoire et représente les préoccupations des acteurs régionaux.

Contexte du mandat

Dans le cadre de la démarche nationale sur les aires protégées, le CREG soutient la mobilisation des acteurs, l'analyse des propositions de territoires à protéger et la formulation de recommandations pour la Gaspésie. Le mandat exige une compréhension fine des réalités environnementales, territoriales et socioéconomiques de la Gaspésie ainsi qu'une collaboration étroite avec le ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs, le Regroupement national des conseils régionaux de l'environnement du Québec et les partenaires du milieu.

Sommaire du poste

Sous la responsabilité de la direction générale, la personne titulaire planifie, documente, coordonne et anime la démarche régionale de concertation sur les aires protégées. Elle transforme des informations scientifiques, territoriales et réglementaires complexes en outils clairs pour les participantes et participants, soutient la recherche de consensus et produit les analyses et rapports nécessaires à la prise de décision.

Responsabilités principales

- Identifier, cartographier et mobiliser les intervenants, promoteurs, détenteurs de droits et partenaires concernés par les propositions d'aires protégées.
- Planifier, organiser et animer des tables de concertation, ateliers et rencontres régionales ou locales, en présence et, au besoin, à distance.
- Effectuer des recherches documentaires et analyser les caractéristiques écologiques, territoriales, sociales et économiques des territoires proposés.
- Évaluer les dossiers et propositions d'aires protégées en fonction des objectifs de conservation, des usages du territoire, des contraintes et des préoccupations exprimées.

- Rédiger des fiches de référence, notes d'analyse, synthèses, présentations, cartes et autres outils destinés à faciliter une compréhension commune des projets.
- Compiler, structurer et synthétiser les avis, préoccupations, conditions de réussite et recommandations formulés par les participantes et participants.
- Faciliter les échanges entre des acteurs aux intérêts variés et soutenir l'émergence de solutions et de consensus régionaux.
- Assurer la liaison, le suivi et la circulation de l'information avec le MELCCFP, le RNCREQ, les MRC, les municipalités, les organismes régionaux et les autres partenaires concernés.
- Rédiger et déposer les rapports d'étape et le rapport final présentant les recommandations relatives aux territoires faisant l'objet d'un consensus régional.
- Assurer le suivi du calendrier, des livrables, de la documentation, des invitations et de la logistique du projet.
- Participer aux réunions d'équipe et contribuer, selon les besoins et les compétences détenues, aux autres activités du CREG.

Présence régionale et connaissance de la Gaspésie

Exigence opérationnelle : le mandat repose sur des relations de confiance, des rencontres en personne, des visites de territoire et une disponibilité auprès de partenaires répartis dans toute la Gaspésie. La personne retenue doit donc résider en Gaspésie ou s'engager à s'y établir au plus tard à son entrée en fonction, puis être en mesure de se déplacer régulièrement dans les MRC d'Avignon, de Bonaventure, du Rocher-Percé, de La Côte-de-Gaspé et de La Haute-Gaspésie.

Une connaissance démontrée du territoire gaspésien, de ses institutions, de ses réseaux d'acteurs, de ses dynamiques d'occupation du territoire et de ses principaux enjeux de conservation est requise. Cette connaissance peut avoir été acquise par une expérience professionnelle, communautaire, universitaire ou personnelle directement liée à la région.

Formation et expérience requises

- Maîtrise en environnement ou dans une discipline étroitement liée au mandat, notamment sciences de l'environnement, conservation, écologie, biologie, gestion des ressources naturelles, climatologie, sciences du sol, géographie ou aménagement du territoire.
- Au moins 24 mois d'expérience pertinente en coordination de projets environnementaux, concertation, analyse de programmes ou politiques, conservation, ressources naturelles ou aménagement du territoire.
- Expérience démontrée en mobilisation de parties prenantes, préparation et animation de rencontres, consultation ou facilitation de groupes.
- Expérience en recherche, analyse critique, synthèse d'informations scientifiques ou techniques et rédaction de rapports professionnels.
- Excellente maîtrise du français oral et écrit, adaptée à la rédaction de documents destinés à des partenaires et à des instances gouvernementales.
- Capacité à effectuer des déplacements fréquents sur le territoire; permis de conduire valide ou moyen équivalent permettant de satisfaire cette exigence.

Compétences recherchées

- Rigueur scientifique, jugement, esprit d'analyse et capacité à distinguer les faits, les préoccupations et les recommandations.
- Autonomie, sens de l'organisation et capacité à gérer plusieurs dossiers, échéances et interlocuteurs simultanément.
- Diplomatie, écoute, neutralité, capacité de vulgarisation et aisance à intervenir dans des contextes où les intérêts peuvent diverger.

- Excellentes aptitudes de communication, de rédaction et de présentation.
- Esprit de collaboration, fiabilité et capacité à contribuer activement à une petite équipe multidisciplinaire.

Atouts

- Expérience liée aux aires protégées, à la planification territoriale, à la biodiversité ou aux politiques publiques environnementales au Québec.
- Connaissance des rôles du MELCCFP, des MRC, des municipalités, des organismes de conservation, des acteurs forestiers, agricoles, récréotouristiques et des communautés autochtones concernées.
- Maîtrise de QGIS, ARCGIS ou d'un autre système d'information géographique.
- Compétences complémentaires en gestion, nettoyage, analyse ou visualisation de données, notamment avec Excel, Power BI, Python ou SQL.
- Capacité professionnelle à communiquer en anglais.

Conditions de travail

- Travail principalement de jour, avec disponibilité occasionnelle en soirée pour certaines rencontres publiques ou de concertation.
- Vacances, congés, assurances santé, régime de retraite, remboursement des déplacements et autres avantages.

Mise en candidature

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre un curriculum vitæ et une lettre de motivation au plus tard le 1^{er} octobre à direction@cregaspesie.org. Elles peuvent également communiquer avec le CREG au 418 534-4498 pour toute question concernant le poste.

Le CREG souscrit à des pratiques d'embauche équitables et encourage les candidatures de personnes qualifiées aux parcours diversifiés. Seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.